

Stellenausschreibung

Wir suchen eine Mitarbeiter*in für die Präventionsarbeit zum nächstmöglichen Zeitpunkt.

Wildwasser Oldenburg setzt sich seit 36 Jahren aktiv gegen Sexualisierte Gewalt ein. Wir bieten umfassende parteiliche Unterstützung für betroffene Mädchen, Frauen, inter, trans und nicht-binäre Personen sowie für deren Bezugspersonen an. Außerdem beraten wir Fachkräfte und engagieren uns in den Bereichen Prävention und Aufklärung. Für die Verstärkung unseres Teams suchen wir eine motivierte Fachkraft, die uns in der Prävention unterstützt.

Aufgaben- und Verantwortungsbereich:

- Konzeption, Koordination und Durchführung von Präventionsangeboten für unterschiedliche Ziel- und Altersgruppen (analog und digital)
- Konzeption, Koordination und Durchführung von Vorträgen, Workshops und Fortbildungen für (angehende) Fachkräfte, öffentliche/freie Träger, Interessierte (analog und digital)
- Das bedeutet:
 - o Koordination und Bearbeitung eingehender Anfragen
 - o Durchführung von Angeboten zu Themen wie z. B.
 - Trauma und Sexualisierte Gewalt
 - Geschlechtliche Vielfalt und Sexualisierte Gewalt
 - Behinderung und Sexualisierte Gewalt
 - Prävention und Intervention bei Sexualisierter Gewalt
 - Wege der Hilfe – wie Betroffene und Fachkräfte bei Wildwasser Oldenburg unterstützt werden
 - Was tun wir bei Wildwasser Oldenburg?
- Konzeptionelle Weiterentwicklung unseres Präventionsangebots

Dafür wünschen wir uns:

- Abgeschlossenes Studium in der Sozialen Arbeit/Sozialpädagogik oder vergleichbare Qualifikationen
- (Berufs)Erfahrung in der gewaltpräventiven Arbeit sowie in der Durchführung von Bildungsangeboten
- Kenntnisse im Themenfeld der geschlechtsspezifischen Gewalt und Trauma
- Identifikation mit der feministischen, diskriminierungssensiblen und parteilichen Haltung der Fachberatungsstelle sowie mit deren Zielen und Aufgaben – verbunden mit der Motivation, gesellschaftlichen Wandel aktiv mitzugestalten
- Präsentations- und Vortragskompetenzen (digital und analog)
- Team- und Konfliktfähigkeit, Humor
- Organisationsfähigkeit
- Gute MS-Office- Kenntnisse
- Gute Strategien der Psychohygiene
- Fahrerlaubnis der Klasse B
- Flexibilität in der Arbeitszeit manchmal durch Abendveranstaltungen

Was wir bieten:

- 20 Stunden Wochenarbeitszeit zunächst auf 2 Jahre befristet (mit der Option auf Entfristung)
- Vergütung und Urlaub in Anlehnung an den TVöD/SuE (Stufe 12)
- 3 Regenerationstage im Jahr
- Rad-Leasing in Form von Jobrad
- Mitarbeit in einem engagierten, professionellen und humorvollen Team
- Ein Umfeld, das kreative Ideen willkommen heißt und Gestaltungsspielraum schafft
- Regelmäßige Teilnahme an Supervision
- Feministische Grundhaltung
- Flexible Arbeitszeitgestaltung
- Möglichkeit der Weiterbildung
- Machtsensible Arbeitsstrukturen mit flachen Hierarchien
- Aktive Mitgestaltung der Angebote der Fachberatungsstelle

Wir wertschätzen Vielfalt und begrüßen daher alle Bewerbungen – unabhängig von Geschlechtsidentität, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung oder Alter. Unsere Räume sind leider nicht barrierefrei.

Ihre Bewerbungsunterlagen senden Sie bitte unter Angabe des möglichen Einstiegsdatums per E-Mail an info@wildwasser-oldenburg.de

Wir nehmen Bewerbungen bis zum 31.07.2025 entgegen.

Für Rückfragen stehen wir gerne unter der Telefonnummer **0441 16656** zur Verfügung.

Geschäftskonto:

Landessparkasse zu Oldenburg
IBAN: DE20 2805 0100 0014 4046 77
BIC: SLZODE22

Spendenkonto:

Förderverein Wildwasser Oldenburg e.V.
Norddeutsche Landesbank
IBAN: DE52 2505 0000 3011 1460 05
BIC: NOLADE2HXXX

 **DER PARITÄTISCHE**
UNSER SPITZENVERBAND
Mitglied im
Paritätischen Wohlfahrtsverband
Niedersachsen e.V.

 **DGfPI**
Deutsche Gesellschaft für Prävention und
Intervention bei Kindesmisshandlung,
-vernachlässigung und sexualisierter Gewalt e.V.